

STIPEND TIL SJUKEPLEIE- OG VERNEPLEIESTUDENTAR (rev. juli – 23)

Giske kommune tilbyr stipend på kr. 30 000,- årlig til studentar innan sjukepleie eller vernepleie som skal begynne på eller er i 1, 2 studieår eller i fyrste semester 3 studieår. Avtalen gjeld for 1 år i gongen, og stipendet vert utbetalt som eit eingongsbeløp når avtaleperioden er over.

Vilkår for ordninga:

- du må binde deg til å arbeide i heil stilling i 5 veker i hovudferien (juni til august), og minimum 10 helgar i året. 2-3 av helgane må vere i hovudferien.
- det er ikkje mulig å inngå avtale for deler av ordninga.
- om du arbeider 6 veker i heil stilling i løpet av hovudferien får du kr. 15 000,- i tillegg.
- løn etter tariff + kr. 20 000,- over minsteløn for dei som har fullført og bestått 1. studieår. Dei som har fullført og bestått 2. studieår får kr. 30 000,- over minsteløn.
- ved brot på avtalen fell stipendet bort. Ved alt fråvær må vaktene jobbast inn igjen.
- om du slutter på studiet fell stipendet bort.
- om du allereie er tilsett i Giske kommune, enten fast eller som vikar, vil faste helgar i turnus telje med. Dei 5 vekene i hovudferien må arbeidast, så ferien din må tilpassast avtalen og arbeidsgivar sitt behov. Du kan avvike eigen ferie mellom 01.06 t.o.m 30.09.
- om du er tilsett i Giske kommune og slutter før avtaleperioden er ute fell stipendet bort.
- arbeidsgivar tildeler arbeidsplass etter behov.

Ved tildeling av stipend legg vi vekt på at du :

- god munnlig og skriftleg framstillingsevne.
- har evne til samarbeid og fleksibilitet.
- er stabil og pålitelig.
- bidreg positivt til arbeidsmiljøet.
- digital kompetanse.